



**eptbenevento**  
ente provinciale per il turismo

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE DIPENDENTE**

**Il giorno 11 giugno 2013, alle ore 12.30, presso la sede dell'E.P.T. di Benevento, a seguito del parere espresso in data 28 maggio 2013 con verbale n° 210 dal Collegio dei revisori dei Conti e delibera del Commissario Straordinario n° 4 del 4 giugno 2013, viene definitivamente sottoscritto il C.C.D.I. valido per l'anno 2013.**

### **Parte pubblica**

**F.to Dott.ssa Rossella Pelosi , Coordinatore Generale – Presidente**

**F.to Dott. Marcello Zeppa, Dirigente di Struttura - Componente**

### **Parte Sindacale**

**F.to UIL FPL - Fioravante Bosco**

**F.to CGIL FP - Raffaele Fonzo**

**F.to CISL FPS - Antonio Forgione**

**DICCAP - Assente**

**F.to R.S.U. - Maria Rita Scarinzi**



**eptbenevento**  
ente provinciale per il turismo

## **PARTE PRIMA**

### **ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale assunto con contratto a tempo indeterminato o determinato, escluso quello del ruolo unico dirigenziale ed ha validità fino al 31/12/2013 .

### **ART. 2 - DELEGAZIONE TRATTANTE**

La delegazione trattante di parte pubblica e sindacale è composta così come stabilito dall'art. 4 comma 2 del C.C.N.L 2002/2005 giusta delibera del Commissario Straordinario n° 29 del 28 ottobre 2011 e determina dirigenziale n° 7 del 14 marzo 2012.

### **ART. 3 - ADEGUAMENTO REGOLAMENTO PER L'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI**

Le parti prendono atto che l'Ente si è dotato del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera del Commissario Straordinario n° 13 del 24 luglio 2012 e modificato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 22 del 13 dicembre 2012.

### **ART. 4 – ORARIO DI LAVORO**

Le parti prendono atto che l'Ente si è dotato del Regolamento per la disciplina dell'orario di lavoro, che allegato al presente contratto, ne forma parte integrante e sostanziale.

### **ART. 5 – FERIE**

I responsabili delle Strutture, d'intesa, adottano il piano ferie entro il 31 maggio di ogni anno.

### **ART. 6 – MENSA**

E' istituito il servizio tickets a favore dei dipendenti che svolgono il servizio su cinque giorni settimanali ed almeno due rientri pomeridiani, l'indennità di mensa è adeguata a quella prevista per i dipendenti della Giunta Regionale della Campania.

### **ART. 7 - FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE**

L'amministrazione destina, per l'anno 2013, la somma di €. 3.070,00, pari all'1% della spesa del monte salari del personale per l'anno 2001 unitamente alla somma di € 6.606,00 prevista nel bilancio 2012 e precedenti, impegnata con determina dirigenziale n° 30/2012, relativa all'aggiornamento professionale settoriale, sia esterno che interno, finalizzato ad accrescere le conoscenze tecnico specialistiche dei dipendenti delle singole strutture. Esso riguarderà prioritariamente la diffusione della cultura informatica e l'utilizzo di tali mezzi e la diffusione e l'apprendimento delle lingue straniere soprattutto in riferimento al personale che ha contatti diretti con l'utenza. La Struttura Risorse Umane provvederà al piano di formazione entro il 30 aprile 2013.

### **ART. 8 - INFORMAZIONE**

L'amministrazione si impegna ad inviare alla RSU ed alle Segreterie Provinciali firmatarie del presente contratto tutti gli atti e i provvedimenti che direttamente ed indirettamente riguardino il personale.



**eptbenevento**  
ente provinciale per il turismo

## PARTE SECONDA

### ART. 9 – FONDO RISORSE DECENTRATE

#### **Premesso che**

le somme che costituiscono il fondo si distinguono in risorse stabili consolidate e variabili: le prime, acquisite al fondo, restano confermate anche per gli esercizi successivi, con i dovuti incrementi previsti dai CCNL; le seconde legate ad esigenze contingenti, alla capacità di spesa dell'Ente ed al recupero di eventuali risorse dovute ad economie degli anni precedenti, possono essere inserite nel fondo solo per l'esercizio finanziario di riferimento, nel rispetto della normativa vigente.

#### **Preso atto che**

il fondo, per la parte stabile, è alimentato dagli importi determinati dall'applicazione delle seguenti disposizioni normative :

- a) CCNL 1.4.1999: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lettere a), g) e j);
- b) CCNL 5.10.2001: art. 4, comma 1 e 2;
- c) CCNL 22.01.2004: art. 32, comma 1;
- d) CCNL 22.01.2004: art. 34, comma 4;
- e) CCNL 09.05.2006: art. 4, comma 6;
- f) CCNL 11.04.2008: art. 8, comma 7;
- g) CCNL 31.07.2009: art. 4, comma 4.

#### **Atteso che :**

- l'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010 ha previsto che *“a decorrere dal 1/01/2011 e fino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n° 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno precedente ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*;
- la riduzione del personale cessato per l'anno 2011, rispetto all'anno 2010, è stata di due unità ,
- ciò ha comportato la riduzione del fondo 2011 rispetto al 2010 in pari misura percentuale, secondo la circolare MEF n° 12 del 15/04/2011 e fatti salvi eventuali ulteriori indirizzi in materia;
- l'ammontare complessivo delle risorse che costituiscono il fondo 2013, determinato sulla base di quanto riportato ai punti precedenti, risulta uguale all'ammontare complessivo delle risorse costituenti il fondo 2012;

il fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013 è costituito dall'importo già previsto per l'anno 2012 pari ad €. €. 58. 537,49 già decurtato in percentuale della somma relativa al personale cessato nell'anno 2011 come previsto dall' art. 9 comma. 2/bis del D. L n° 78/2010, convertito in Legge 122./2010 .

Per cui la parti danno atto che per l'anno 2013 il fondo è complessivamente fissato in €. 58. 537,49 così articolato:

- Risorse stabili consolidate: 30.274,64
- Risorse stabili variabili: 28.262,85

Al Fondo per l'anno 2013 alla parte stabile pari ad € 58,537,49 dovrà essere sommato l'importo di € 178,64 relativo alle economie del fondo 2012 e nello specifico alle trattenute effettuate sul salario accessorio nel corso del 2012 per la malattia.

La copertura finanziaria rientra nello stanziamento del capitolo 19/3 Uscita del Bilancio 2013.



**eptbenevento**

ente provinciale per il turismo

#### **ART. 10 - INDENNITA' PER COMPITI COMPORTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Per l'anno 2013 è attribuita l'indennità di responsabilità a n° 5 dipendenti di categoria "C" secondo quanto disposto dall'art. 17 CCNL 1/9/99, modificato dall'art. 7 del CCNL 9/5/2007, allo scopo di conferire maggiore solidità all'assetto organizzativo dell'Ente favorendone una più efficace azione a supporto dei processi decisionali di vertice.

La corresponsione della suddetta indennità, erogata mensilmente, è revocabile e subordinata all'effettivo esercizio di compiti e prestazioni cui è correlata, che i Dirigenti responsabili delle strutture dell'Ente verificheranno alla fine di ogni anno, tenuto conto delle schede semestrali di valutazione.

L'importo è pari a € 12.500,00;

#### **ART. 11 - UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE**

Il fondo complessivo per l'anno 2013, pari a € 58.537,49, è così ripartito:

Progressioni economiche a partire dal 1° luglio 2004: € 24.274,64;

Ufficio Informazioni: ampliamento dell'orario di lavoro, dal lunedì al venerdì fino alle ore 18.00, apertura il sabato dalle ore 9.00 alle ore 12.00, n° 7 unità per 12 mesi, € 14.960,40;

Indennità di comparto: € 6.000;

indennità responsabilità: € 12.500,00

la somma di € 981,09, ed eventuali economie, è destinata ai 5 dipendenti di categoria "C" a cui è attribuita la responsabilità per la copertura di alcuni turni eccedenti quelli già coperti, per l'apertura il sabato dalle ore 9.00 alle ore 12.00 dell'Ufficio Informazioni.

Per quanto attiene alla produttività per il Progetto "Ufficio Informazioni", la stessa sarà erogata mensilmente per il 75% della somma mentre il rimanente 25% sarà erogato con la mensilità di dicembre 2013 a seguito di compilazione delle schede di valutazione; l'indennità per incarichi comportanti specifiche responsabilità, essendo subordinata all'effettivo esercizio di compiti e prestazioni cui è correlata, sarà erogata mensilmente.

#### **ART. 12 – O.I.V.**

Le parti prendono atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) nella persona della Dott.ssa Anna Pocino, dirigente ASL Benevento, si è dimessa nel corso dell'anno 2012.

Ai sensi del Decreto Legislativo n° 141 del 1° Luglio 2011, l'Ente non ha l'obbligo di ripartire in fasce di merito, il personale dirigente, perché meno di 5; il personale dipendente, perché meno di 15.

#### **ART. 13 - COMITATO UNICO DI GARANZIA**

L'Ente oltre ad avere esperito tentativi di associazione con altre Amministrazioni, è in attesa di determinazioni in merito da parte della Giunta regionale Campania, Organo di riferimento degli Enti Strumentali.



**eptbenevento**  
ente provinciale per il turismo

#### **ART. 14 – RELAZIONI SINDACALI**

Il sistema delle relazioni sindacali nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità, dell'Amministrazione e delle OO.SS. si articola nei seguenti modelli relazionali:

- a) Contrattazione integrativa decentrata;
- b) Concertazione e confronto
- c) Informazione;
- d) consultazione;
- e) procedure di conciliazione e raffreddamento dei conflitti:

#### **ART. 15 - NORMA FINALE**

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo si fa espresso riferimento ai vigenti C.C.N.L. del comparto Regioni Autonomie Locali.

