



eptbenevento

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2016 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Preintesa: 26 Febbraio 2016
		Contratto: 12 Aprile 2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dott.ssa Rossella Pelosi , Coordinatore Generale – Presidente Dott. Marcello Zeppa, Dirigente di Struttura - Componente
		RSU Componenti: Maria Rita Scarinzi
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL). Firmatarie della preintesa: UIL FPL, CISL FP, CGIL FP, CSA. Firmatarie del contratto: UIL FPL, CISL FP, CGIL FP, CSA.
Soggetti destinatari		Personale Dipendente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Ente è sprovvisto di Organo di controllo interno scaduto il15/12/2015 e non rinnovato da parte della Giunta Regionale della Campania. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto	il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con delibera del Commissario Straordinario n° 15 del 19 maggio 2011. E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.

	di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (vedi apposita sezione nel sito istituzionale)
		La Relazione della Performance sarà validata dai Dirigenti di Struttura al 31 dicembre 2016 in quanto l'Ente è sprovvisto dell'OIV in quanto dimessosi nell'anno 2012.
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		
MODULO 2		

Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

PARTE PRIMA

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

Premesso che l'Ente è in fase liquidatoria, conseguente all'entrata in vigore della legge regionale n° 18 "Organizzazione del sistema turistico in Campania" dell'8 agosto 2014, la cui conclusione allo stato è prevista al 30 giugno p.v. giusta decreto di proroga del Commissario Liquidatore n.13 del 27/01/2016. Che l'art. 22 della succitata legge disciplina le procedure per lo scioglimento degli Enti Provinciali per il Turismo e delle Aziende di Cura Soggiorno e Turismo;

Che il Dipartimento della Programmazione dello Sviluppo Economico e il Turismo della Regione Campania, ha fornito agli Enti turistici regionali opportune indicazioni circa la omogeneità delle procedure liquidatorie, al fine di contemperare l'esigenza da parte della Regione di acquisire tutte le informazioni afferenti alla suddetta fase liquidatoria ed al contempo assicurare la prosecuzione delle attività essenziali, da condursi nel rispetto della missione affidata agli enti medesimi;

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale assunto con contratto a tempo indeterminato o determinato, escluso quello del ruolo unico dirigenziale ed ha validità, fino al 31/12/2016, salvo risoluzione anticipata.

ART. 2 - DELEGAZIONE TRATTANTE

La delegazione trattante di parte pubblica e sindacale è composta così come stabilito dall'art. 4 comma 2 del C.C.N.L 2002/2005 giusta determina dirigenziale n° 25 del 25/10/ 2011 e deliberazione dell'Amministratore n° 29 del 27 ottobre 2011

ART. 3 - REGOLAMENTO PER L'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI

L'Ente è dotato del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera del Commissario Straordinario n° 13 del 24 luglio 2012 e modificato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 22 del 13 dicembre 2012.

ART. 4 - PIANO ANTICORRUZIONE

L'Ente è dotato del Piano per la prevenzione della corruzione per il triennio 2016/2018 approvato con delibera del Commissario Liquidatore n° 2 del 21 gennaio 2016.

Responsabile Anticorruzione Dott.ssa Rossella Pelosi Coordinatore Generale – Dirigente di Struttura;

ART. 5 - PIANO TRIENNALE PER LA TRASPARENZA

L'Ente è dotato del Piano triennale per la trasparenza anni 2016/2018 approvato con delibera del Commissario Liquidatore n° 3 del 21 gennaio 2016.

Responsabile Trasparenza Dott. Marcello Zeppa Dirigente di Struttura;

ART. 6 – ORARIO DI LAVORO

L'Ente è dotato del Regolamento per la disciplina dell'orario di lavoro.

ART. 7 – FERIE

I responsabili delle Strutture, d'intesa, adottano il piano ferie entro il 31 maggio di ogni anno.

ART. 8– MENSA

E' istituito il servizio tickets a favore dei dipendenti che svolgono il servizio su cinque giorni come previsto dal regolamento sull'orario di lavoro cui si rimanda.

ART. 9 - FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

L'amministrazione destina, per l'anno 2016 la somma di €. 3.040,00, pari all'1% della spesa del monte salari del personale anno 2001, tenuto conto del D.L. 78/2010, la spesa non potrà superare per gli aggiornamenti che non dovessero riguardare la formazione obbligatoria, il 50% della spesa dell'anno 2009.

ART. 10 - INFORMAZIONE

L'amministrazione si impegna ad inviare alla RSU ed alle Segreterie Provinciali firmatarie del presente contratto tutti gli atti e i provvedimenti che direttamente ed indirettamente riguardino il personale.

PARTE SECONDA

ART. 11– FONDO RISORSE DECENTRATE

Il fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016 è quello relativo all'anno 2015, con riduzione proporzionale del personale cessato nell'anno posto a base di riferimento.

L'importo del suddetto fondo, pari ad €. 56.575,00 è così ripartito:

- Risorse consolidate: 27.885,00
- Risorse variabili: 28.690,00

La copertura finanziaria rientra nello stanziamento del capitolo 19/3 Uscita del Bilancio 2016.

ART. 12 - UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Il fondo complessivo per l'anno 2016, pari a € 56.575,00 è così ripartito:

Performance individuale dei dipendenti quale apporto alla Struttura di appartenenza € 7.172,50;

Progressioni economiche a partire dal 1° luglio 2004: € 22.475,00;

Indennità di comparto: € 5.410,00;

Indennità economo € 220,00 ;

Progetto strumentale "apertura sede dell'Ente" € 1.500,00;

Apertura Straordinaria Infopoint Palazzo Paolo V° il 13 e 14 febbraio u.s. per la presenza a Benevento delle reliquie di San Pio: € 420,00;

Progressioni economiche dal 1° marzo 2016 : 1.719,86;

Progressioni economiche dal 1° giugno 2016: 1.042,60;

Progetto - Procedure Liquidatorie- preparazione atti Commissario Aretur - sei unità categoria C5: € 1.800,00;

La restante somma, pari ad € 14.815,04 è destinata all'apertura il sabato domenica e festivi, dell'Infopoint. presso la sede centrale, in Via Nicola Sala 31 - mattina ore 10.00-13.00 - pomeriggio ore 16.00-19.00.

ART. 13 – O.I.V.

L'Ente, privo dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), attua la verifica delle performance dei Dipendenti attraverso i Dirigenti di Struttura.

ART. 14 - COMITATO UNICO DI GARANZIA

L'Ente ha costituito il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità , con determinazione dirigenziale n° 9 del 17 febbraio 2014 il quale si riunisce con cadenza annuale.

ART. 15 – RELAZIONI SINDACALI

Il sistema delle relazioni sindacali nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità, dell'Amministrazione e delle OO.SS. si articola nei seguenti modelli relazionali:

a) Contrattazione integrativa decentrata;

b) Concertazione e confronto

c) Informazione;

d) consultazione;

e) procedure di conciliazione e raffreddamento dei conflitti:

ART. 16 - NORMA FINALE

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo si fa espresso riferimento ai vigenti C.C.N.L. del comparto Regioni Autonomie Locali.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall’Ente Provinciale per il Turismo con determinazione dirigenziale n°6 del 7 aprile 2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	27.885,00
Risorse variabili	28.690,00
Residui anni precedenti	
Totale risorse	56.575,00

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in 56.575,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 9/5/2006 art. 4	
CCNL 11/4/2008 art. 8	

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l’anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	56.575,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	27.885,00
Risorse variabili	28.690,00
Totale fondo tendenziale	56.575,00
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse variabili	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	56.575,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 27.885,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.410,00
Progressioni orizzontali	22.475,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	27.885,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 28,690,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	220,00
Lavoro notturno e festivo	
Progressioni orizzontali 2016	2.762,46
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	7.172,50
Altro	18.535,04

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente (**oppure**) Sono ancora da regolare le seguenti somme:

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	27.885,00
Somme regolate dal contratto	28.690,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	56.575,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 56.575,00 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 27.885,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dei Dirigenti di Struttura.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	47.235,00	47.235,00		51.635,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.763,00	1.763,00		1.763,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.183,00	2.183,00		2.183,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.493,00	3.493,00		3.493,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	9.213,00	9.213,00		9.213,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	58.538,00	58.538,00		68.293,00
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	0			
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	7.798,00	7.798,00		0
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	7.798,00	7.798,00		0
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	56.575,00	56.575,00		68.293,00

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
Risorse variabili				
Decurtazioni				
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	56.575,00	56.575,00	0	68.293,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	5.410,00	5.410,00	0	7.753,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento				
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro	22.475,00	22.475,00	0	24.275,00
Totale	27.885,00	27.885,00	0	24.275,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio				
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori	220,00	220,00	0	
Progressioni orizzontali 2016	2.762,46	0	2.762,46	0
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0	2.468,30	2.468,30	9.168,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	7.172,50	6.201,70	970,80	27.097,00
Altro	18.535,04	19.800,00	1.264,96	
Totale	28.690,00	28.690,00	0	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato				
Ancora da regolare				
Totale	28.690,00	28.690,00		68.293,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 19.3, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Ente Provinciale per il Turismo di Benevento con determinazione dirigenziale n° 19 del 12 febbraio 2016 è impegnato al capitolo 19.3 del bilancio 2016.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate nei vari capitoli ad essi destinati del bilancio 2016.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 14.2 del bilancio 2016

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

F.to IL CORDINATORE GEENRALE
DIRIGENTE RISORSE UMANE
Dott.ssa Rossella Pelosi