

ENTE PROVINCIALE PER IL TURISMO

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO LIQUIDATORE

N. 5 DEL REG.

DATA: 08/02/2019

OGGETTO: Regolamento disciplinante l'attribuzione del compenso per le specifiche responsabilità - Approvazione.

L'anno duemiladiciannove il giorno otto del mese di febbraio l'Arch. Angela Pace - Commissario Liquidatore dell'Ente Provinciale per il Turismo di Benevento, con i poteri conferitigli con D.P.G.R.C. n.17 del 7/02/2018, prorogati con Delibera G.R.C. n. 480 del 24/07/2018, rinnovati con Delibera G.R.C. n° 818 del 04/12/2018, alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Coordinatore Generale Dirigente alle Risorse Umane e delle risultanze e degli atti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal medesimo Dirigente, a mezzo di sottoscrizione della presente;

VISTO il CCNL 2016-2018 Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018;

VISTO il verbale n 1 di Delegazione Trattante del 7 febbraio u.s.;

RAVVISATO la necessità di adottare un Regolamento che disciplini, ai sensi dell'art. 70 quinquies del CCNL 2016/2018 Funzioni Locali, l'istituto per l'attribuzione dei compensi per le specifiche responsabilità;

VISTO la bozza di Regolamento per l'Attribuzione dei compensi per le specifiche responsabilità del personale del comparto dell'EPT di Benevento";

RICHIAMATO gli artt. 5 e 6 della L.241/1990 e s.m.i.

DELIBERA

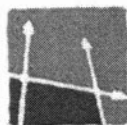
per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati nel presente dispositivo:

- di approvare il Regolamento per l'attribuzione dei compensi per le specifiche responsabilità del personale del comparto dell'EPT che, allegato al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;
- di trasmettere, per quanto di competenza, copia del Regolamento alle OO.SS. alla R.S.U. aziendale;
- di notificare il Regolamento oggetto della presente deliberazione ai dipendenti del comparto dell'EPT di Benevento, mediante affissione all'Albo Pretorio e/o pubblicazione sul sito istituzionale;
- di dare mandato al Coordinatore Generale, Dirigente Risorse Umane, di porre in essere gli ulteriori atti connessi e conseguenti al presente provvedimento;
- di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.

Il Coordinatore Generale
Dott.ssa Rossella Polosa



Il Commissario Liquidatore
Arch. Angela Pace



eptbenevento
ente provinciale per il turismo

REGOLAMENTO DISCIPLINANTE L'ATTRIBUZIONE DEL COMPENSO PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITA'



Approvato con Delibera del Commissario Liquidatore n°5 dell'8 febbraio 2019

Articolo 1

Finalità

Il presente Regolamento, in attuazione dell'art. 70 quinquies, comma 1 e comma 2 lettera b) del CCNL 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018, disciplina il conferimento, la graduazione e le modalità di erogazione del compenso per lo svolgimento dei compiti comportanti specifiche responsabilità.

Il presente regolamento non trova comunque attuazione per l'esercizio di quei compiti o funzioni che costituiscono naturale esplicazione della propria attività lavorativa.

Articolo 2

Applicabilità dell'art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 lett. b

I dipendenti appartenenti alle categorie giuridiche B e C possono ricevere l'incarico per specifiche responsabilità in presenza di un atto formale del dirigente, che va a remunerare incarichi che segnino l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria professionale.

La dizione "specifiche responsabilità" non coincide con "responsabilità del procedimento", atteso che per i suddetti dipendenti lo svolgimento di questa attività è strettamente collegato al contenuto della declaratoria professionale ovvero costituisce normale oggetto della loro attività e non comporta compiti aggiuntivi.

L'erogazione di questa indennità è limitata a specifiche e complesse responsabilità, non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza ma comunque, non riconducibili come superiori, perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. 65/2001.

All'interno di dette ulteriori responsabilità viene fatta una graduatoria del compenso in relazione ai requisiti di cui all'art 5.

Articolo 3

Finanziamento dei compensi

1. L'individuazione degli oneri relativi al finanziamento delle indennità delle posizioni che comportino specifiche responsabilità avviene in base ai limiti e criteri concordati in contrattazione decentrata integrativa.
2. Le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate di anno in anno in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del fondo delle risorse decentrate costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/2018.



Handwritten signature or initials.

Articolo 4

Tempi e modalità di conferimento

I dirigenti possono adottare provvedimenti organizzativi motivati che individuino nelle strutture di appartenenza i destinatari delle indennità di cui all'art. 2.

I dirigenti non possono adottare i provvedimenti di che trattasi in assenza di contrattazione decentrata integrativa annuale che individui le risorse a disposizione dell'Ente per le medesime finalità.

A pena di nullità il provvedimento motivato di attribuzione delle specifiche responsabilità dovrà indicare tassativamente i requisiti di cui all'art. 70 quinquies, comma 1 e comma 2 lettera b) che danno diritto alla corresponsione dell'indennità.

Le indennità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1 e 2 comma lettera b), hanno cadenza annuale e decadono il 31/12 di ogni anno salvo clausola risolutiva espressa in caso di effettivo esercizio dell'Agenzia Regionale per la Promozione del Turismo in Campania

Gli incarichi di cui al presente regolamento possono essere, altresì revocati, prima della scadenza, con atto scritto e motivato:

in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi;

in conseguenza dell'accertamento di inadempienza da parte dell'incaricato;

in caso di sospensione dal servizio a seguito di provvedimento disciplinare o penale.

Articolo 5

Il compenso di cui al precedente articolo 3 per specifiche responsabilità affidato al personale di categoria B e C sono così individuati:

categoria B da zero a € 350,00 annui

categoria C da zero a € 3.000,00 annui

Il suddetto compenso è commisurato al concreto esercizio della responsabilità.

Nei casi di astensione facoltativa dal lavoro, infortunio o assenza per gravi patologie, gli incarichi sono sospesi fino alla data di ripresa del servizio con conseguente riduzione proporzionale del compenso.

Articolo 6

Decorrenza, modifiche o integrazioni

Il presente regolamento decorre dalla data della sua approvazione, eventuali modifiche o integrazioni saranno oggetto di preventiva concertazione con le OO.SS. e la RSU.



AP

Articolo 7

Divieto di cumulo

1. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità.
2. Nel caso in cui ricorrano diversi contemporanei presupposti, al dipendente è corrisposta l'indennità di valore economico più elevato.



A small, stylized handwritten mark or signature located in the bottom right corner of the page.